



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ โทร. (๐๗๔) ๗๘๒๕๓๙
ที่ สต.๗๓๑๐๑/๓๙ วันที่ ๗/กุมภาพันธ์/๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ตามที่ ป.ช.แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแบบประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....
(นายประวิทย์ หมุดเอียด)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....เพื่อโปรดพิจารณา ปรับปรุงแก้ไข ข้อชี้ชัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์

ลงชื่อ.....
(นางสาวภัทรานิษฐ์ หลงหา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด.....

ลงชื่อ.....
(นายตรา เหมโคกน้อย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ความเห็นนายก.....

ลงชื่อ.....
(นายรัฐกร ลัดเสียว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

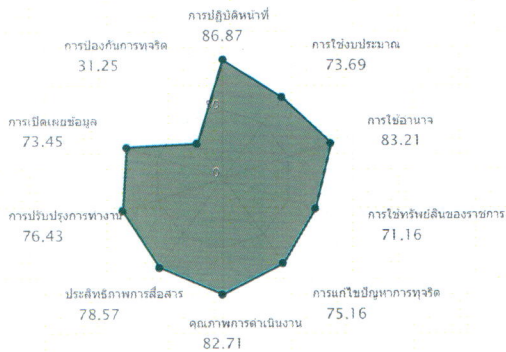
รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

68.12 คะแนน
C

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	86.87
2	การใช้อำนาจ	83.21
3	คุณภาพการดำเนินงาน	82.71
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.57
5	การปรับปรุงการทำงาน	76.43
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.16
7	การใช้งบประมาณ	73.69
8	การเปิดเผยข้อมูล	73.45
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	71.16
10	การป้องกันการทุจริต	31.25

แนວໂນ້ມ

แนวโน้มน

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ระดับ C หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดภัย และประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ 68.12 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง การดำเนินงาน โดยเฉพาะในประเด็น 1.ควรระบุขั้นตอนและแนวทางของยืมทรัพย์สินของราชการ ไว้อย่างชัดเจน ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ได้รับรู้ 2.ควรกำหนด แนวทางกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ระบุไว้ในคู่มือฯ อย่างชัดเจน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานที่ดี ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานโดยเฉพาะในประเด็น 1.ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ประเด็น 2.นำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง ขั้นตอน คุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยอาจสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการและการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส หรือผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการพัฒนาอย่างชัดเจน และเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ควรปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT) โดยมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้ระดับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน 1)ต้องแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ในรูปแผนผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ทั้งฝ่ายข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำ 2)ต้องแสดงข้อมูลผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน 3)ต้องแสดงแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี บังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2565 4)ต้องแสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ที่บุคคลภายนอกสามารถสืบค้นข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารกับผู้สอบถามได้ โดยเป็นการสื่อสารสองทาง 4)ต้องแสดงช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน หน่วยงานต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชน ที่สามารถใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ 1)ต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ 2)ต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ.2564 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 1)ต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน 2)ต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยหน่วยงานดำเนินการเอง ในปี พ.ศ. 2565 2)ต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตหน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2564 2)แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับข้อ ๐42 และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถศึกษารายละเอียดองค์ประกอบแต่ละตัวชี้วัดเพิ่มเติมได้จากคู่มือประเมินฯ ITA

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มีติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						75.47
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	70.27%	29.73%	76.81	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	78.38%	21.62%	74.14	
I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						72.24
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	5.41%	5.41%	56.76%	32.43%	72.24	
I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						73.49
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	70.27%	29.73%	76.81	
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	2.70%	8.11%	59.46%	29.73%	72.24	
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	5.41%	75.68%	18.92%	71.41	

113	ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					75.00
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	2.70%	0.00%	67.57%	29.73%	75.00
114	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					67.76
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	2.70%	10.81%	67.57%	18.92%	67.76
115	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					69.59
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	2.70%	5.41%	72.97%	18.92%	69.59
116	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					97.32
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	91.89%	8.11%	0.00%	0.00%	97.32
117	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					97.32
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	91.89%	8.11%	0.00%	0.00%	97.32
118	การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					92.25
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	70.27%	27.03%	2.70%	0.00%	89.27
	มีการซื้อขายตำแหน่ง	89.19%	10.81%	0.00%	0.00%	96.43
	เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	75.68%	21.62%	2.70%	0.00%	91.05
119	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					92.84
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	81.08%	16.22%	2.70%	0.00%	92.84
120	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					54.24
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	16.22%	10.81%	67.57%	5.41%	54.24
121	ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					68.70
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.70%	5.41%	75.68%	16.22%	68.70
122	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					87.43
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	70.27%	21.62%	8.11%	0.00%	87.43
123	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					57.76
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	32.43%	62.16%	5.41%	57.76

124	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					65.97
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	13.51%	75.68%	10.81%	65.97
125	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					74.08
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	2.70%	2.70%	64.86%	29.73%	74.08
126	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					91.89
	หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน
	กบวชนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		91.89%	8.11%		91.89
	จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		91.89%	8.11%		91.89
127	หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					82.95
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	59.46%	29.73%	10.81%	0.00%	82.95
128	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					66.27
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เผาระวังการทุจริต	0.00%	13.51%	81.08%	5.41%	64.19
	ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	13.51%	78.38%	8.11%	65.08
	ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	13.51%	64.86%	21.62%	69.54
129	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					72.27
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	8.11%	67.57%	24.32%	72.27
130	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					63.50
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	2.70%	13.51%	75.68%	8.11%	63.27
	สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	2.70%	10.81%	81.08%	5.41%	63.30
	มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	2.70%	10.81%	75.68%	10.81%	65.08
	มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	2.70%	16.22%	72.97%	8.11%	62.35
E1	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					85.10
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	4.29%	34.29%	61.43%	85.81
	เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	5.71%	35.71%	58.57%	84.39
E2	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					77.74
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	10.00%	47.14%	42.86%	77.74

E3	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด					77.69
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	52.86%	31.43%	11.43%	4.29%	77.69
E4	ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					98.10
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี		คะแนน
	เงิน		2.86%	97.14%		97.14
	ทรัพย์สิน		1.43%	98.57%		98.57
	ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น		1.43%	98.57%		98.57
E5	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					74.94
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.14%	61.43%	31.43%	74.94
E6	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					78.24
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เข้าถึงง่าย ไปซับซ้อน	1.43%	7.14%	45.71%	45.71%	78.70
	มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	5.71%	55.71%	38.57%	77.79
E7	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					77.73
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	11.43%	44.29%	44.29%	77.73
E8	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่					88.57
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี		คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่		88.57%	11.43%		88.57
E9	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					68.30
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.86%	8.57%	70.00%	18.57%	68.30
E10	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					80.00
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี		คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่		80.00%	20.00%		80.00
E11	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					76.83
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	7.14%	55.71%	37.14%	76.83
E12	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					74.44
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.00%	57.14%	32.86%	74.44
E13	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่					94.29
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี		คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่		94.29%	5.71%		94.29

E14 หน่วยงานที่ทันติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 65.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ทันติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	143%	14.29%	70.00%	14.29%	65.90

E15 หน่วยงานที่ทันติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 70.67

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ทันติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	143%	8.57%	67.14%	22.86%	70.67

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	จากการพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน พบว่าไม่ครบองค์ประกอบเนื่องจากขาดการแสดงผลฝ่ายการเมือง ทั้งนี้ พิจารณาจากข้อมูลและURL ที่ตอบในตอนแรก จึงยืนยันผลคะแนนเต็ม	0.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	จากการพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน พบว่า ไม่ครบองค์ประกอบเนื่องจาก การแสดงผลฝ่ายข้าราชการประจำ ขาดช่องทางการติดต่อ ทั้งนี้ พิจารณาจากข้อมูลและURL ที่ตอบในตอนแรก จึงยืนยันผลคะแนนเต็ม	0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	จากการพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน พบว่า ไม่ครบองค์ประกอบเนื่องจาก ขาดการแสดงผลด้าน เป้าหมายและตัวชี้วัด ทั้งนี้ พิจารณาจากข้อมูลและURL ที่ตอบในตอนแรก จึงยืนยันผลคะแนนเต็ม	0.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จากการพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน พบว่า ไม่มี URL ทั้งนี้ พิจารณาจากข้อมูลและURL ที่ตอบในตอนแรก จึงยืนยันผลคะแนนเต็ม	0.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A	จากการพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานพบว่า หน่วยงานไม่มีแบบ URL ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลที่ต้องการได้ ทั้งนี้ พิจารณาจากข้อมูลและURL ที่ตอบในตอนแรก จึงยืนยันผลคะแนนเต็ม	0.00
O9	Social Network	จากการพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานพบว่า หน่วยงานไม่ได้ระบุตำแหน่งของข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ ในช่องคำอธิบาย ทั้งนี้ พิจารณาจากข้อมูลและURL ที่ตอบในตอนแรก จึงยืนยันผลคะแนนเต็ม	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	จากการพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานพบว่า หน่วยงานไม่ได้แสดง คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ทั้งนี้ พิจารณาจากข้อมูลและURL ที่ตอบในตอนแรก จึงยืนยันผลคะแนนเต็ม	0.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	หน่วยงานต้องแสดง รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ต้องเป็นรายงานของปี พ.ศ. 2564	0.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	จากการพิจารณาข้อมูลชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานพบว่า ไม่มีข้อมูลแสดง ในหัวข้อรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ทั้งนี้ พิจารณาจากข้อมูลและ URL ที่ตอบในตอนแรก จึงยืนยันผลคะแนนเดิม	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	จากการพิจารณาข้อมูลชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน ไม่พบการแสดงผล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2564 ทั้งนี้ พิจารณาจากข้อมูลและ URL ที่ตอบในตอนแรก จึงยืนยันผลคะแนนเดิม	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจรรยาสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	จากการพิจารณาข้อมูลชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานพบว่า ไม่ครบองค์ประกอบเนื่องจาก การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่สอดคล้องกับมาตรการในข้อ O36 ทั้งนี้ พิจารณาจากข้อมูล และ URL ที่ตอบในตอนแรก จึงยืนยันผลคะแนนเดิม	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	จากการพิจารณาข้อมูลชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานพบว่า ไม่ครบองค์ประกอบเนื่องจาก การดำเนินการไม่เข้าข่าย การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพราะเป็นการดำเนินการกับประชาชน บุคคลภายนอก หน่วยงานต้องแสดงถึงกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งหน่วยงานต้องดำเนินการเองในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ พิจารณาจากข้อมูล และ URL ที่ตอบในตอนแรก จึงยืนยันผลคะแนนเดิม	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	จากการพิจารณาข้อมูลชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน ไม่พบการแสดงข้อมูล รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2564 ทั้งนี้ พิจารณาจากข้อมูล และ URL ที่ตอบในตอนแรก จึงยืนยันผลคะแนนเต็ม	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จากการพิจารณาข้อมูลชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน พบว่า หน่วยงานไม่ได้แสดงผลการวิเคราะห์ ITA ในปีงบประมาณ 2564 ซึ่งต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และหน่วยงานไม่ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้ พิจารณาจากข้อมูล และ URL ที่ตอบในตอนแรก จึงยืนยันผลคะแนนเต็ม	0.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จากการพิจารณาข้อมูลชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน พบว่า ข้อ O42 หน่วยงานไม่ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ พิจารณาจากข้อมูล และ URL ที่ตอบในตอนแรก จึงยืนยันผลคะแนนเต็ม	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	1	0
20 - 30 ปี	7	8	0
31 - 40 ปี	17	6	0
41 - 50 ปี	9	11	0
51 - 60 ปี	4	4	0
มากกว่า 60 ปี	1	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	8	3	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	11	6	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	0	0
อื่น ๆ	14	18	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	35	24	0
หน่วยงานของรัฐ	2	1	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	2	6	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

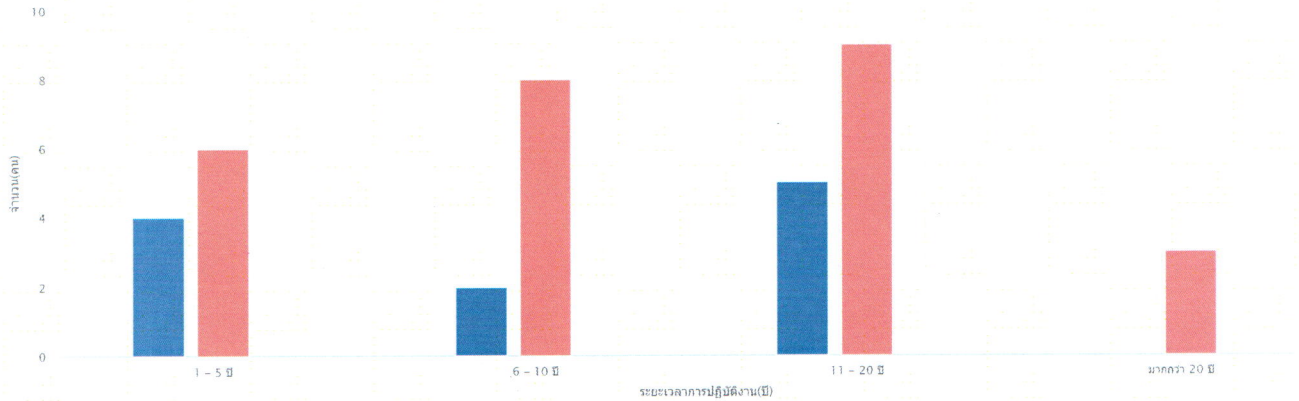
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	3	0
31 - 40 ปี	3	7	0
41 - 50 ปี	6	14	0
51 - 60 ปี	0	2	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7	18	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	4	0
อื่น ๆ	0	0	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



😊 13.51%

😊 13.51%

😄 72.97%

😄 0.00%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

สนามบินน้ำ

เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000



Version 10.0.9

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

จำนวนหน้าข้อมูลเว็บไซต์ : 3700012